

Formulier POP (persoonlijk ontwikkelplan)

Dit formulier helpt je om een plan van aanpak op te stellen voor het ontwikkelen van de gekozen vaardigheden voor dit project: je leerdoelen. Daarbij kun je met behulp van dit formulier tussentijds en na afloop reflecteren op je leerproces. We gebruiken hiervoor het concept SMART: Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden.

Leerling- en project informatie	
Naam	Jordi van Weerdenburg
Team	Lucas, Matthijs, Hisko, Jordi
Project	Keuzeproject NGO
Startdatum project	4 september 2020
Einddatum project	December 2020

SMART leerdoelen (opstellen bij start project)									
Specifiek leerdoel voor dit project: Welke vaardigheden? (2 leerdoelen per project) Noteer hierbij uit het Excel- document Competentiemonitor, per leerdoel: <ol style="list-style-type: none"> 1. Competentie 2. Code leerdoel 3. Zin leerdoel 	Presentatievaardigheid: Ik vind dat mijn presentaties wel wat beter. Ik ga proberen om begrijpelijker te presenteren met een betere zinsopbouw. Resultaatgerichtheid: Ik wil hierin graag ook beter worden. Ik wil meer focussen op een resultaat, en zorgen								
Meetbare resultaten (2 tot 5 resultaten per leerdoel)	-Betere presentatie -Beter verslag: Inhoud, lay-out -Betere informatie								
Acceptabel? Is het leerdoel uitdagend? Biedt het mogelijkheid tot ontwikkeling?	Ja zeker. Ik heb vaak een beetje moeite met presenteren, omdat ik vaak zenuwachtig be. Dat kan verbeterd worden. Ook vind ik dat het resultaat van een project de vorige keren nooit echt optimaal was. Dit kan ik ook proberen te verbeteren.								
Realistisch? Geef voor minimaal één teamgenoot aan hoe hij/zij je gaat helpen bij het werken aan dit leerdoel	<table border="1"> <tr> <td><naam teamlid>:</td> <td>Lucas</td> </tr> <tr> <td><naam teamlid>:</td> <td>Matthijs</td> </tr> <tr> <td><naam teamlid>:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Evt. overige opmerking:</td> <td>Contoleren op het werk, inhoud bekijken, tips geven voor presentatie</td> </tr> </table>	<naam teamlid>:	Lucas	<naam teamlid>:	Matthijs	<naam teamlid>:		Evt. overige opmerking:	Contoleren op het werk, inhoud bekijken, tips geven voor presentatie
<naam teamlid>:	Lucas								
<naam teamlid>:	Matthijs								
<naam teamlid>:									
Evt. overige opmerking:	Contoleren op het werk, inhoud bekijken, tips geven voor presentatie								
Tijdgebonden: deadlines specifiek voor het POP (o.a. evaluatiemomenten)	Deadlines aan het einde van het project								

De volgende tabel gebruik je voor je tussen-evaluatie, halverwege je project

Tussenevaluatiemoment

Datum tussen-evaluatie moment	13-11-2020
Wat zijn de vorderingen tot nu toe? (S pecifiek + m meetbaar)	Bij presentatievaardigheid ben ik nog niet gevorderd, want we hebben nog niet gepresenteerd. Aan resultaatgerichtheid heb ik wel wat gedaan. Ik vrij gericht met ons idee bezig geweest. We zijn dat goed aan het uitwerken. Ik heb alle deliverables voortijdig afgemaakt en Lucas heeft dit goedgekeurd.
Welke obstakels ben je tegengekomen? Denk aan de samenwerking met het team!	Een paar dingen zoals opdrachtgever zoeken, idee bedenken enzovoort kan je wel als obstakel zien, omdat dit redelijk lastig was. Maar de samenwerking ging naar mijn mening wel goed.
Wat heb je daar van geleerd?	Dat het belangrijk is om snel een opdrachtgever te vinden. Zo heb je meer tijd voor de uitwerking van de opdracht. Zo is het resultaat waarschijnlijk ook meer en beter.
Hoe ga je nu verder?	Verder met uitwerken van ons idee. Bij de presentatie kan ik aan mijn andere doel presentatievaardigheid werken.

De volgende tabel gebruik je voor de eindevaluatie.

Eindevaluatie project	
Datum eindevaluatie	
Wat zijn de m meetbare resultaten wat betreft je leerdoelen?	
Blik terug op hoe je aan je leerdoelen hebt gewerkt. Kies voor minimaal één van je leerdoelen een situatie uit waarvan je veel hebt geleerd en reflecteer hierop met behulp van de STARR methode: (S ituatie, T aak, A ctie, R esultaat en R eflectie)	

Wat was hierbij de rol van je teamgenoten?	
Wat betekent dit voor het volgende project? Aan welke leerdoelen wil je gaan werken?	